



Zufriedene Mitarbeiter in Medien-Unternehmen!

Ihre Vorteile

- Neue gesetzliche Anforderungen der betrieblichen Altersversorgung leicht umsetzbar!
- Hohe Rendite durch Sonderkonditionen
- Unbürokratische Anmeldung und geringer Verwaltungsaufwand



**Nutzen Sie bei der Gehaltsumwandlung
die staatliche Förderung für Ihre
gesamte Belegschaft**

Versorgungswerk der Presse GmbH
Wilhelmsplatz 8
70182 Stuttgart
Telefon 0711 2056 244
www.presse-versorgung.de



Vorteile der Branchenlösung Medien

1 Attraktiv

Betriebliche Altersversorgung – modern und erfolgreich gestalten

Günstige Kostenstruktur

Eigenes Sicherungsvermögen mit überdurchschnittlicher Verzinsung

Gesellschafter verzichten auf Dividende

Alle Überschüsse kommen den Versicherten zugute

2 Flexibel

Individuelle Anpassung des Modells an die Unternehmenssituation

Großkundenkonditionen auch für kleine Unternehmen

3 Modern

Steigerung der Attraktivität am Arbeitsmarkt und Motivation der Mitarbeiter

Unbürokratische Anmeldung und geringer Verwaltungsaufwand

Unterschiedliche Vorsorgekonzepte hinsichtlich Sicherheit und Chance

4 Sicher

Sicherungsmechanismen der Lebensversicherungsbranche über das Konsortium Allianz, Axa und HDI

Mehr Rente für die Medien-Branche

Das Versorgungswerk der Presse ist die führende Einrichtung für die Altersversorgung der Kommunikations- und Medienbranche in Deutschland. Es zählt zu den größten berufsständischen Versorgungswerken auf Lebensversicherungsbasis in Europa. Die Gesellschafter sind der Bundesverband Deutscher Zeitungsverleger (BDZV), der Verband Deutscher Zeitschriftenverleger (VDZ), der Deutsche Journalisten-Verband (DJV) sowie die Deutsche Journalistenunion (dju) in ver.di.

Da die Gesellschafter auf Dividenden verzichten, fließen alle Überschüsse in die Gewinnbeteiligung der Kunden.

Mit einer Gesamtverzinsung von bis zu 4,0 % im Vorsorgekonzept Perspektive bietet die Presse-Versorgung ihren Kunden auch 2018 eine weit überdurchschnittliche Gewinnbeteiligung.

Neu

Für alle Mitarbeiter von Medienunternehmen

Die betriebliche Altersvorsorge (bAV) ist heute bei größeren Unternehmen Standard und wird von qualifizierten Arbeitskräften auch erwartet. Mit der Branchenlösung Medien haben Sie ein wirkungsvolles Instrument, um Mitarbeiter zu binden und zu gewinnen.

Diese attraktiven Konditionen kommen nun allen Mitarbeitern von Medien-Unternehmen in Form der betrieblichen Vorsorge zugute!



Die Entgeltumwandlung Ihrer Mitarbeiter fördern



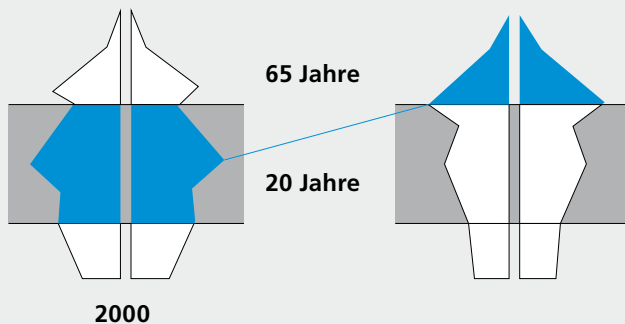
Schaffen Sie die Basis für alle Mitarbeiter

Ermöglichen Sie Ihren Mitarbeitern einen besonders einfachen und lukrativen Einstieg in die betriebliche Altersvorsorge.

Dazu bietet die Presse-Versorgung eine Direktversicherung, bei der Sie als Arbeitgeber (Versicherungsnehmer) für Ihren Mitarbeiter (versicherte Person) einen Versicherungsvertrag abschließen.

Es können Beiträge in Höhe von 8 % der Beitragsbemessungsgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (West) pro Jahr steuerfrei in einen Versicherungsvertrag eingezahlt werden. 2018 entspricht dies einem Jahresbeitrag in Höhe von **6.240 EUR**. Davon sind zudem bis zu **3.120 EUR** sozialversicherungsfrei.

Die Anzahl junger, qualifizierter Mitarbeiter wird immer geringer!



» Arbeitgeber müssen heute mehr bieten, um qualifizierte Mitarbeiter zu finden und zu binden!«

Arbeitgeberzuschuss ist jederzeit möglich



Arbeitgeberbeitrag erhöht die Leistungen

Sie können zum Beispiel die eingesparten Lohnnebenkosten heute schon an Ihre Mitarbeiter weitergeben. Die Höhe des Zuschusses können Sie für einzelne Mitarbeitergruppen individuell festlegen.

Ab 01. 2019 ist im Rahmen der betrieblichen Altersversorgung gesetzlich vereinbart, dass 15 % der Sozialversicherungsersparnis, die durch Entgeltumwandlung der Arbeitnehmer entsteht, als Arbeitgeberzuschuss der Versorgung der Arbeitnehmer zugute kommen muss. Dies gilt in gleicher Weise für bestehende Versicherungen ab 01. 2022. Die Entscheidung für die Branchenlösung Medien ermöglicht Ihnen eine einfache Umsetzung dieser gesetzlichen Anforderungen.

So erhöhen Sie die Mitarbeiterbindung und bieten Vergütungsmodelle wie Großunternehmen.



Moderne Vorsorgekonzepte anbieten



So begegnen Sie dem aktuellen Niedrigzins

Mit modernen Vorsorgekonzepten bieten Sie allen Mitarbeitern die Möglichkeit, die betriebliche Altersvorsorge auf ihre individuellen Anforderungen hinsichtlich Chance und Sicherheit auszurichten.

Lassen Sie einfach Ihre Mitarbeiter für sich entscheiden.

Kommunikation ist alles



Begeistern Sie Ihre Belegschaft

Erhöhen Sie die Transparenz im Unternehmen und stärken Sie Ihr Image als attraktiver Arbeitgeber bei Ihren jetzigen und künftigen Mitarbeitern.

Bieten Sie zusätzlich die Möglichkeit, neben der Altersvorsorge auch das Risiko einer Berufsunfähigkeit mit Beitragsvorteil abzusichern.

» Wir haben ein einfaches Aufnahmeverfahren.
Kommen Sie auf uns zu.«

Individuelle Anlageentscheidung für die Ansparphase

Perspektive

Vollständige
Investition im
Sicherungsvermögen

+
**Modifiziertes
Garantieniveau**

Renditechance
durch höhere
Gesamtverzinsung

IndexSelect (Plus)

Investition im
Sicherungsvermögen

+
**Index-
partizipation**

Renditechance durch
Beteiligung an positiver
Wertentwicklung des
EURO STOXX 50® oder
S&P 500®

Invest Flex

Investition im
Sicherungsvermögen

+
**Individuelle
Fondsanlage**

Renditechance durch
Wertentwicklung
der individuell ausge-
wählten Fonds

